

	<b>POLITICA INTEGRATA</b>	All. n. 1 alla Sez. 5 MI
		Ed. 1 / Rev.3
		13.06.2022
		Pag. 1 di 1

La **3F S.p.A.** consapevole del proprio ruolo sociale, economico ed etico ha implementato ed attuato un efficace sistema di gestione integrato, basato sulle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 nelle edizioni applicabili, per accrescere la propria posizione sul mercato nella produzione di fusti in ferro e taniche di plastica ed aumentare il grado di soddisfazione del cliente nell'ottica di una sempre maggiore sostenibilità ambientale e di economia circolare.

La **3F S.p.A.** ha implementato il proprio Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente come uno dei principali stimoli per il coinvolgimento del personale e come miglioramento dei propri processi, fondando le proprie scelte operative sui concetti di:

- **Correttezza**, intesa come rispetto delle aspettative del proprio cliente e degli impegni presi;
- **Serietà**, intesa come affidabilità delle opere realizzate e delle modalità operative;
- **Conformità**, intesa come rispetto di requisiti contrattuali e legislativi;
- **Gestione del rischio**, inteso come effetto dell'incertezza sugli obiettivi e perciò parte integrante di tutti i processi dell'organizzazione.

La Direzione di 3F S.p.A. con il contributo del proprio capitale umano, si propone le seguenti linee strategiche:

- provvedere alla continua analisi del contesto di riferimento individuando e valutando i propri rischi e opportunità dei propri processi in rapporto ai fattori interni ed esterni rilevanti;
- rafforzare la propria competitività sul mercato ed essere in grado di cogliere tutte le opportunità di crescita con l'obiettivo di soddisfare al meglio le aspettative dei propri clienti e delle proprie parti interessate;
- arricchire e potenziare le risorse interne per rispondere alle esigenze e alle aspettative di tutte le parti interessate rilevanti e dei clienti con particolare attenzione alla competenza e consapevolezza del proprio personale;
- garantire l'affidabilità e la continuità del proprio business e dei propri processi di produzione assicurando, quando applicabile, l'effettuazione di controlli opportuni;
- valutare preventivamente gli aspetti e gli impatti ambientali che possono derivare dai processi produttivi individuando opportune azioni di monitoraggio anche in caso di nuovi processi o di modifiche sostanziali;
- perseguire il miglioramento costante dell'efficienza dell'organizzazione, le proprie performance qualitative ed ambientali ed operare in modo tale da ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività individuando opportuni indicatori di prestazione;
- rispettare gli obblighi di conformità e i requisiti legali applicabili in riferimento ai propri processi aziendali;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri tali da prevenire infortuni e malattie professionali;

- perseguire l'eliminazione o la riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro garantendo il costante aggiornamento della valutazione dei rischi, individuando opportune misure di controllo, prevenzione e protezione durante i processi lavorativi e investendo in nuove risorse infrastrutturali;
- rigettare pratiche che violino i diritti umani in generale e, in particolare, quelli del lavoratore
- favorire la consultazione, la partecipazione dei dipendenti e dei loro rappresentanti nell'ottica di un continuo miglioramento delle condizioni di lavoro rispettando gli obblighi contrattuali e di sicurezza

Per perseguire tali strategie si pone gli obiettivi di seguito definiti:

- realizzare prodotti conformi alle specifiche contrattuali massimizzando la soddisfazione del cliente;
- assicurare che venga attuata la regolare manutenzione dei propri mezzi e macchine operatrici, favorendo controlli preventivi, in modo tale da garantire la massima affidabilità;
- perseguire l'ottimizzazione del prelievo di risorse energetiche e materie prime e minimizzare la produzione di rifiuti;
- eliminare rischi sul lavoro e, ove non possibile, minimizzare le probabilità di accadimento e gravità del danno valutando costantemente i rischi e adottando corretti DPI, proporzionata tecnologia, efficace formazione e opportuna consapevolezza
- rinnovare il parco mezzi, le attrezzature e ottimizzare i luoghi di lavoro in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori, perseguendo uno sviluppo eticamente sostenibile;
- mantenere un efficace sistema di programmazione della formazione e addestramento del personale sulle tematiche ambientali, di qualità, di sicurezza e sugli aspetti etico sociali;
- impegnarsi affinché ogni dipendente/collaboratore operi in autocontrollo e sia motivato a sviluppare le proprie competenze professionali e le responsabilità del proprio ruolo
- fidelizzare i propri fornitori considerandoli partner della nostra società, valutandoli e monitorandone le prestazioni, gli aspetti etico sociali, migliorando, in relazione alle risorse della propria struttura organizzativa, la selezione e il controllo dei propri fornitori strategici;
- raggiungere gli obiettivi di budget, un incremento occupazionale e/o tecnologico, i miglioramenti salariali proporzionali all'andamento dell'azienda con capacità ed impegno del proprio personale e la costante riduzione della non-qualità e del numero dei reclami correlato all'elevato livello di soddisfazione dei clienti
- attuare, diffondere, mantenere aggiornato e sostenere il Codice Etico e Condotta Fornitori quali utili strumenti di prevenzione e di corretta applicazione della prassi aziendale in tutti i processi
- attuare un controllo che garantisca e vigili affinché all'interno di tutta l'organizzazione non vengano a crearsi azioni discriminatorie, abusi psicologici, angherie, minacce, emarginazione, umiliazioni e ogni altra forma di discriminazione

	<b>POLITICA INTEGRATA</b>	<b>All. n. 1 alla Sez. 5 MI</b>
		Ed. 1 / Rev.3
		13.06.2022
		Pag. 3 di 1

- investire in impianti ad energia rinnovabile, macchinari e linee ad alta tecnologia in ottica Industria 4.0.

La Direzione assicura il proprio impegno nel conseguimento degli obiettivi mettendo a disposizione adeguate risorse umane, organizzative e finanziarie per sostenere le linee strategiche aziendali definite.

La presente politica unitamente al Codice Etico e Codice Fornitori va attuata, sostenuta e divulgata dalla Direzione Generale.

Ogni Lavoratore e collaboratore, deve conformarsi ai principi sopra esposti.

Millesimo (SV), 13.06.2022

La Direzione

